

Access PR
 Ordrupvej 114, 1. tv
 2920 Charlottenlund

Att.: Christina Vedel

Ordrenr: 38662

Emne: Marketwatch



Cision Danmark A/S
 Vestergade 18E-F
 1456 København K
 info.dk@cision.com
 www.cision.com

Danske topledere lyver og manipulerer

Hver tredje mellemlider overvejer at forlade jobbet på grund af chefens dårlige opførsel. Dårlig ledelse koster på bundlinjen, advarer ledelsesekspert

Chefen er egoistisk. Lyver og manipulerer. Og tager æren for virksomhedens resultater.

Hver tredje mellemlider overvejer at forlade sit job på grund af et dårligt forhold til den nærmeste leder. Årsagen er blandt andet, at toplederne tager æren for resultaterne. Mange har desuden grebet deres nærmeste leder i at lyve.

En ny undersøgelse fra rådgivningsvirksomheden MarketWatch tegner et lident flatterende billede af danske topledere. Over 30 procent vurderes som manipulerende og egoistiske.

I undersøgelsen har omkring 200 mellemledere fra danske top 400 virksomheder svaret på en række spørgsmål om det psykiske arbejdsklima.

Ifølge undersøgelsen tyder meget på, at danske topledere

mangler viden og værktøjer til at håndtere og motivere de højt kvalificerede medarbejdere, fremhæver Keld Jensen, administrerende direktør, MarketWatch.

For ud over løn og manipulation oplever mere end halvdelen af mellemlederne toplederne som egoistiske, og mere end 25 procent savner ros, feedback og opbakning fra deres nærmeste leder.

Det psykiske miljø

- Undersøgelsen står i skærende kontrast til den viden, vi har om, hvad der motiverer og inspirerer højtuddannede medarbejdere. Et godt forhold til den nærmeste leder er et vigtigere kriterium end højere løn for denne gruppe af medarbejdere. Når samtidig 92 procent svarer, at deres humor har afgørende indflydelse på deres performance,

er der noget, der tyder på, at mange topledere vil have stor gavn af nogle basale værktøjer i håndtering af det psykiske arbejdsmiljø, siger Keld Jensen.

Det dårlige arbejdsklima



MANGE LEDERE KLAMRER SIG TIL MAGTEN.

Finn Janning.

har ifølge ekspert i ledelsesfilosofi, Finn Janning, ph.d. fra Handelshøjskolen i København, en absolut negativ konsekvens for virksomhedens innovationsmiljø og bundlinje.

Og samtidig har det store personlige omkostninger for de berørte medarbejdere.

Kontrol

- Mange ledere klamrer sig til magten ved at kontrollere medarbejderne, og den type ledelse hæmmer virksomhedens resultater. De er i virkeligheden bange for medarbejderne, fordi medarbejderne ofte er dygtigere end lederen. Der er tale om de gamle mænds netværk, hvor man ikke fyrer en dårlig leder, fordi man skylder hinanden tjenester, siger Finn Janning til Ritzau.

Han fremhæver, at god ledelse bliver endnu vigtigere i fremtidens globale verden, fordi det er de gode idéer, Danmark skal leve af.

- Og de gode idéer skabes bedst i fællesskab. Det er modet til at tænke kreativt, der skal fremelskes. Mange ansatte er bange for at sige noget af frygt for at sige noget forkert, men det hæmmer en virksomheds udvikling, siger Finn Janning. (ritzau)